

CODICE DEONTOLOGICO

SOCIETÀ COOP-SSL SOLUZIONI SICUREZZA sul LAVORO (Coop-SSL)

Premessa

La Società Cooperativa Soluzioni Sicurezza sul Lavoro, da qui in avanti denominata “Coop-SSL”, si impegna a facilitare l’implementazione della cultura della Sicurezza e Salute sul posto di lavoro e a diffondere i principi per un ambiente di lavoro sicuro, sano e rispettoso delle normative vigenti in Svizzera, mettendo a disposizione dei suoi Soci delle Soluzioni Modello.

Questo Codice Deontologico espone i principi etici e professionali che guidano l’operato di tutti i Soci, dei Consulenti, dei Fornitori e dei Collaboratori della Coop-SSL.

Articolo 1: Principi generali

- 1. Integrità**
Tutti i Soci, i Consulenti, i Fornitori devono agire con onestà, trasparenza e lealtà nei confronti della Coop-SSL, dei Clienti e dei Partner.
- 2. Rispetto delle basi legali vigenti**
La Coop-SSL e i Soci, i Consulenti e i Fornitori si impegnano a rispettare tutte le Leggi e le Ordinanze di applicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro e protezione della salute.
- 3. Eccellenza professionale**
Tutte le attività devono essere svolte con competenza, diligenza e attenzione ai dettagli, promuovendo il miglioramento continuo delle competenze.
- 4. Responsabilità sociale**
La Coop-SSL si impegna a promuovere una cultura della sicurezza e del benessere, contribuendo al progresso sociale.

Articolo 2: Rapporti con i soci

- 1. Trasparenza**
La Coop-SSL fornisce ai Soci supporto nell’ambito della Sicurezza sul Lavoro e Protezione della Salute (SLPS).
- 2. Confidenzialità**
I dati e le informazioni raccolti nell’esercizio delle attività sono trattati con la massima riservatezza, nel rispetto delle normative vigenti in materia di protezione dei dati.
- 3. Imparzialità**
Tutti i Soci devono essere trattati con equità e senza discriminazioni.
- 4. Sicurezza al primo posto**
Le Soluzioni Modello proposte devono sempre mirare a garantire il massimo livello di sicurezza per i lavoratori e per l’ambiente di lavoro.

Articolo 3: Rapporti tra i Soci

- 1. Collaborazione**
I Soci devono promuovere un clima di collaborazione e rispetto reciproco, favorendo lo scambio di conoscenze e la collegialità.
- 2. Prevenzione dei conflitti di interesse**
Ogni Socio deve evitare situazioni che possano generare conflitti di interesse, informando il Consiglio di Amministrazione in caso di eventuali incompatibilità.

3. Aggiornamento professionale

I soci devono mantenere aggiornate le proprie competenze partecipando a programmi di formazione continua.

4. Segnalazione di comportamenti scorretti

Eventuali violazioni del presente Codice Deontologico devono essere segnalate al Consiglio di Amministrazione che garantirà l'anonimato e la protezione del segnalante e svolgerà le opportune valutazioni.

Articolo 4: Impegno verso la Comunità**1. Promozione della sicurezza**

La Coop-SSL si impegna a sensibilizzare la Comunità sull'importanza della Sicurezza sul Lavoro e Protezione della Salute (SLPS) attraverso campagne informative e di sensibilizzazione.

2. Economicità

Le attività della Coop-SSL devono essere pianificate e svolte con un approccio economico.

3. Responsabilità etica

La Coop-SSL promuove l'obbligo morale di agire in modo giusto, rispettando i valori fondamentali come l'onestà, la giustizia e il rispetto per gli altri.

Articolo 5: Sanzioni e procedure disciplinari**1. Violazioni del Codice**

Il mancato rispetto del presente Codice Deontologico costituisce una grave infrazione e può comportare sanzioni, inclusa l'esclusione a tutti i livelli dalla Coop-SSL.

2. Procedura di valutazione

- a) Le segnalazioni di violazioni devono essere presentate al Consiglio di Amministrazione.
- b) Il Socio interessato, il Consulente, il Fornitore avrà diritto a presentare una propria difesa.
- c) Le decisioni saranno prese con trasparenza e nel rispetto delle procedure previste dallo Statuto e dal Regolamento della Coop-SSL.

3. Applicazione delle sanzioni

In base alla gravità della violazione, le sanzioni possono includere ammonimenti scritti, sospensioni temporanee o esclusione definitiva.

Articolo 6: Disposizioni finali

1. Il presente Codice Deontologico è parte integrante dello Statuto della Coop-SSL ed è vincolante per tutti i Soci, per i Consulenti, per i Fornitori e per i Collaboratori della Coop-SSL.
2. Eventuali modifiche al Codice Deontologico devono essere approvate dall'Assemblea dei Soci con maggioranza qualificata.
3. Il Codice Deontologico entra in vigore a partire dalla data della sua approvazione.

Addi, 31.03.2025