

## REGOLAMENTO

### SOCIETÀ COOPERATIVA SOLUZIONI SICUREZZA sul LAVORO (Coop-SSL)

#### Articolo 1: Oggetto

Il presente regolamento disciplina i criteri di ammissione, le cause di esclusione e i termini di uscita dei Soci della Cooperativa (Aziende, Persone giuridiche) dei Consulenti e dei Fornitori, al fine di garantire il corretto funzionamento e il rispetto dei principi fondamentali della Società Cooperativa Soluzioni Sicurezza sul Lavoro, di seguito denominata "Coop-SSL".

#### Articolo 2: Criteri di ammissione

##### ▪ Requisiti generali

È fondamentale che tutti coloro che fanno richiesta di ammissione dimostrino un interesse genuino per gli scopi della Coop-SSL e un impegno verso i suoi principi fondanti dello Statuto.

##### **Socio Azienda Persona giuridica**

La richiesta di adesione deve essere inviata al Consiglio di Amministrazione in forma elettronica e contenere il preciso impegno a rispettare lo Statuto, il Regolamento e il Codice deontologico.

Inoltre il richiedente deve:

1. avere sede in Svizzera;
2. disporre di almeno una persona di contatto per la salute e sicurezza sul lavoro o avere in previsione di averne una;
3. acconsentire al monitoraggio del proprio Sistema di sicurezza aziendale.

##### **Consulente (per immissione nell'Albo dei Consulenti Oqual e Specialisti)**

La richiesta di adesione deve essere inviata al Consiglio di Amministrazione in forma elettronica e contenere il preciso impegno a rispettare lo Statuto, il Regolamento e il Codice deontologico.

Il richiedente deve fornire:

1. curriculum vitae aggiornato e dettagliato con autorizzazione al trattamento dei propri dati personali, conformemente alla LPD;
2. copia del diploma in base alla Direttiva CFSL 6508 (MSSL) e/o equipollenza riconosciuta in Svizzera.

Inoltre, il richiedente deve:

1. essere membro di una delle Associazioni di categoria di cui l'Allegato II della CFSL 6508;
2. dimostrare l'adempimento regolare della formazione continua;
3. avere almeno cinque (5) anni di esperienza nell'ambito della consulenza sulla sicurezza e tutela della salute sul lavoro in Svizzera.

##### **Fornitore (per immissione nell'Albo dei Fornitori qualificati)**

Possono inviare la richiesta tutte le aziende che offrono prodotti e/o servizi in ambito SSL, ad esclusione dell'attività di consulenza relativa all'implementazione della Soluzione Modello, che rimane di esclusivo appannaggio dell'Albo dei Consulenti.

La richiesta di adesione deve essere inviata al Consiglio di Amministrazione in forma elettronica e contenere il preciso impegno a rispettare lo Statuto, il Regolamento e il Codice deontologico.

Inoltre il richiedente deve:

1. avere sede in Svizzera;
2. essere iscritta al Registro di Commercio.

### Articolo 3: Valutazione delle candidature

- a) Il Consiglio di Amministrazione esamina ciascun dossier e può richiedere colloqui individuali per approfondire le competenze, la preparazione e l'idoneità del candidato.
- b) La decisione sull'ammissione sarà comunicata entro 30 giorni dalla ricezione completa della documentazione. A tal fine potranno essere richiesti ulteriori documenti e/o attestazioni.

### Articolo 4: Motivi del rifiuto all'ammissione

- a) Insufficiente esperienza o qualifiche professionali.
- b) Mancanza di allineamento con i valori e la missione della Coop-SSL.
- c) Documentazione incompleta o informazioni false fornite nel dossier.

### Articolo 5: Tasse

- **Soci persone giuridiche** CHF 500.-/una tantum  
Quota sociale non rimborsabile come definito nell'art. 12 dello Statuto
- **Consulenti** CHF 250.-/anno  
Prestano i loro servizi adottando il principio della Soluzione Modello della Coop-SSL o soluzioni certificate e sono inseriti nell'Albo dei Consulenti Oqual e Specialisti
- **Fornitori** CHF 300.-/anno  
Aziende che offrono servizi o prodotti in ambito Sicurezza sul Lavoro e Protezione della Salute (SLPS) e sono inseriti nell'Albo dei fornitori

### Articolo 4: Acquisto e canone della Soluzione Modello per Soci Persone giuridiche

Le aziende che intendono adottare la Soluzione Modello fornita dalla Coop-SSL sono tenute ad acquistarne la licenza d'uso, quantificata in CHF 1'000.- una tantum. Costo iniziale per il primo anno.

L'acquisto della Soluzione Modello garantisce all'azienda il diritto di utilizzo della stessa.

Oltre al costo iniziale di acquisto, a partire dal secondo anno, le aziende aderenti sono tenute al pagamento di una fee annuale definita in CHF 400.-. Questa quota sostiene gli aggiornamenti legali, l'introduzione di nuove liste di controllo e documenti di lavoro.

Il mancato pagamento della fee annuale comporterà la sospensione dell'accesso agli aggiornamenti e ai servizi di supporto connessi alla Soluzione Modello.

Eventuali modifiche alle condizioni economiche relative all'acquisto e alla fee annuale saranno comunicate ai Soci con un preavviso di almeno 3 mesi, e comunque prima della fine dell'anno civile.

I Consulenti che intendono adottare la Soluzione Modello devono farla acquistare dall'azienda all'interno della quale intendono implementarla.

### Articolo 4: Cause di esclusione e termini di uscita per Soci, Consulenti e Fornitori

- **Cause di esclusione**
  - a) Grave negligenza nello svolgimento delle attività della Cooperativa.
  - b) Inosservanza o elusione del Codice Deontologico approvato dalla Cooperativa.
  - c) Comportamenti che ledono la reputazione o gli interessi della Cooperativa.
  - d) Violazione dei regolamenti interni o delle delibere dell'Assemblea dei Soci.
- **Procedure di esclusione**
  - a) Presunti comportamenti scorretti o negligenza da parte di Soci, Consulenti e Fornitori vanno segnalate al Consiglio di Amministrazione che, dopo aver svolto le analisi del caso, delibera l'eventuale esclusione dalla Coop-SSL.

- b) Il Socio, Consulente o Fornitore oggetto dell'indagine avrà diritto a presentare entro 30 giorni le proprie osservazioni in forma scritta tramite lettera raccomandata indirizzata al Consiglio di Amministrazione. Egli ha altresì il diritto di essere ascoltato prima di una decisione definitiva.
- c) Il Consiglio di Amministrazione delibera sull'esclusione con maggioranza qualificata, riservandosi il diritto di richiesta in sede civile dei danni di immagine cagionati alla Coop-SSL.

▪ **Termini di uscita**

L'uscita del Socio, Consulente o Fornitore avviene con effetto immediato dal momento in cui la decisione di esclusione viene comunicata, con conseguente sospensione del Socio dalle attività della Coop-SSL.

▪ **Effetti dell'esclusione**

Il Socio, Consulente o Fornitore escluso perde immediatamente tutti i diritti e le prerogative legate alla sua partecipazione nella Coop-SSL. Gli eventuali diritti economici o rimborsi saranno regolati secondo quanto previsto dallo Statuto della Coop-SSL.

**Articolo 5: Disposizioni finali**

1. Il presente Regolamento è parte integrante dello Statuto della Coop-SSL.
2. Eventuali modifiche al Regolamento possono essere integrate, dopo approvazione dell'Assemblea dei Soci, validate con maggioranza qualificata.
3. Per ogni controversia relativa all'applicazione del Regolamento, farà fede il foro competente indicato nello Statuto della Coop-SSL.

Addì, 31 marzo 2025

\*\*\*\*\*